

## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

In data odierna presso la sede operativa di Lucca Riscossioni e Servizi s.r.l. sita in Via Don G. Bigongiari 41 a S. Anna si sono riuniti

Per l'Azienda:

- la Dott.ssa Giada Martinelli in qualità di Presidente del Consiglio d'Amministrazione
- il Dott. Mauro Natali in qualità di Direttore Generale della società
- il Dott. Massimo Cei in qualità di consulente del lavoro
- la Dott.ssa Cristina Malasoma in qualità di responsabile dell'ufficio del personale

Per le OO.SS:

- le Sig.re Evelina Corrado e Serena Ramacciotti in qualità di RSU
- la Sig.ra Elisabetta Consuelo Galgani, i Sig.ri Nicola Secchi e Massimo Bianchini in qualità di RSA

### Premessa

Il Comune di Lucca, con Deliberazione di C.C. n. 26 del 11.04.2023, avente ad oggetto *“Definizione degli indirizzi ed obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento delle società controllate dal Comune di Lucca e dell’Azienda Speciale Teatro del Giglio, ai sensi dell’art. 19 comma 5 del D.Lgs. n. 175/2016 e dell’art. 147 quater del D.Lgs. n. 267/2000 etc..”* ha aggiornato l’atto di indirizzo adottato con deliberazione n. 101/2018.

Ai sensi dell’art. 19 commi 6 e 7 del D.Lgs. n. 175/2016 ed in ottemperanza alle formulazioni espresse dalla Corte dei Conti con la deliberazione n. 68/2022, la società, in sede di contrattazione di secondo livello, è tenuta al recepimento formale degli *“indirizzi ed obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento delle società controllate dal Comune di Lucca e dell’Azienda Speciale Teatro del Giglio”* di cui all’allegato 1 della deliberazione n. 26/2023.

I lavoratori di Lucca Riscossioni e Servizi sono inquadrati con 3 diversi CCNL: Federgasacqua, Pompe Funebri Municipalizzate e Terziario-Confcommercio. Il presente Integrativo richiama il precedente del 15.10.2021, e pur nel rispetto delle peculiarità dei singoli contratti continua a perseguire l’obiettivo di una maggior armonizzazione possibile all’interno dell’Azienda, migliorando le condizioni di tutti i lavoratori ed il sistema delle relazioni sindacali.

Le parti concordano:

1. Erogazione di buoni pasto elettronico di importo unitario pari a € 8,00 con validità decorrente dal 01.02.2024. I buoni pasto saranno erogati anche in caso di personale assunto con contratto di somministrazione lavoro. Il diritto al buono pasto è maturato con la presenza al lavoro del dipendente, anche in modalità smart working, con un minimo di ore lavorate pari a 4.
2. Conferma di un monte ore di permessi per visite mediche, pari a 18 per anno solare, aggiuntive ad eventuali previsioni contrattuali applicate, utilizzabili anche in modo

*[Handwritten signatures and initials]*

frazionato. Il riconoscimento avverrà dietro presentazione di un giustificativo rilasciato dal medico o dalla struttura sanitaria riportante l'orario di inizio e fine della visita. L'ammontare delle ore riconosciute è da considerarsi proporzionalmente ridotto per i dipendenti con orario di lavoro part time.

### 3. Malattia

In deroga a quanto previsto dal vigente CCNL Terziario Confcommercio, per i lavoratori ad esso appartenenti si mantiene quanto stabilito con i precedenti accordi integrativi del 05.10.2018 e del 15.10.2021:

**3.a** Integrazione del diritto allo scorporo dal periodo di comporta, dei giorni di assenza per malattia in caso di "patologie gravi che richiedano terapie salvavita ed altre assimilabili", risultanti da apposita certificazione medica;

**3.b** Ad integrazione della previsione di cui all'art. 176 lett. b) del CCNL, il datore di lavoro per i primi tre giorni di malattia (carenza) integra il 100% della retribuzione giornaliera spettante al lavoratore, indipendentemente dal numero di eventi nell'anno solare;

**3.c** Integrazione, a carico dell'azienda, della percentuale non corrisposta dall'Inps per i giorni di malattia dal quarto al ventesimo, fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;

In deroga a quanto previsto dai vigenti CCNL presenti in azienda, per tutti i lavoratori si stabilisce che:

**3.d** Trascorso il periodo di comporta ai fini del trattamento retributivo dell'assenza per malattia, il lavoratore può richiedere una aspettativa per un periodo massimo di 6 mesi in caso di continuazione, ricaduta o nuovo evento dovuto a malattia causata da patologia grave che richieda terapie salvavita risultanti da apposita certificazione medica; il datore di lavoro corrisponderà durante tale periodo una integrazione pari al 30% della retribuzione.

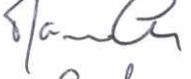
4. Flessibilità oraria secondo le modalità e tempistiche inserite nell'apposito regolamento aziendale di cui all'*Allegato A*, che costituisce parte integrante del presente Accordo. La disciplina si applica, ove previsto, anche per i lavoratori assunti con contratto di somministrazione.
5. Mantenimento dai precedenti accordi, dell'estensione fino all'età di 13 anni del diritto alla fruizione di permessi non retribuiti per la malattia dei figli, risultante da apposita certificazione medica.
6. Per i dipendenti del settore Call Center che aprono gli uffici alle ore 08:15 per effettuare le procedure propedeutiche all'attivazione del servizio, uscita anticipata di 15 minuti sul proprio orario di lavoro, secondo una turnazione organizzata dal Responsabile dell'ufficio.
7. Istituzione dello smart working, secondo le procedure previste dalla normativa vigente in materia, per le tipologie di mansioni che lo consentano, con le modalità di cui all'*Allegato B*, che costituisce parte integrante del presente Accordo.
8. Premio di risultato (PRD): per il triennio di vigenza del presente contratto integrativo aziendale, le parti si incontreranno nell'arco del primo bimestre di ogni anno, per determinare la definizione dello stesso.

*[Handwritten signatures and initials]*

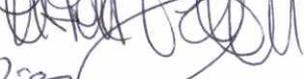
Il presente accordo avrà validità fino al 31 Dicembre 2026, e potrà essere disdetta da una delle parti firmatarie, con un anticipo di almeno 3 mesi dalla scadenza, a mezzo lettera raccomandata. In caso di disdetta, o comunque in assenza di un nuovo accordo alla sua naturale scadenza, il presente esplicherà i suoi effetti fino al suo rinnovo.

Lucca, 29.03.2024

**Per l'azienda**

Giada Martinelli   
Mauro Natali   
Massimo Cei   
Cristina Malasoma 

**Per le OO.SS**

Serena Ramacciotti   
Evelina Corrado   
Elisabetta Consuelo Galgani   
Massimo Bianchini   
Nicola Secchi 