



Firenze, 27 aprile 2022

Spettabile

LUCCA RISCOSSIONI E SERVIZI

Via dei Bichi, 340 - S. Marco

55100 Lucca LU

Con riferimento all'incarico affidatoci per la ricerca e selezione di una figura di DIRETTORE GENERALE e facendo seguito ai contatti intercorsi, vi comunichiamo che le tre fasi di attività previste sono terminate. Di seguito vengono riportate le informazioni salienti sul processo di selezione.

Per lo svolgimento di tutte le attività è stata indicata da PRAXI una commissione, composta da Fabio Sola (Presidente), Lorenzo Galli e Benedetta Mosco.

Alle attività hanno partecipato, nella veste di uditori e di assistenza tecnica anche Marta Carbonella e Tommaso Pompili, nell'ambito del progetto formativo del loro tirocinio come laureati in Psicologia.

Preliminarmente alle fasi operative della selezione i tre commissari hanno verificato l'assenza di cause di conflitto di interesse con i candidati come previsto dalla normativa generale in materia di procedure concorsuali (D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi).

L'incarico è stato svolto attraverso le seguenti fasi successive:

- attività preparatorie (analisi profilo ideale, redazione avviso di selezione ed estratto da pubblicare su siti web)
- raccolta candidature, attraverso comunicazione online e attivazione contatti proattivi, dal 28 febbraio al 28 marzo 2022, che ha permesso di raccogliere 128 candidature
- verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, che ha permesso di individuare i 52 candidati da ammettere alle fasi selettive
- analisi curriculare rivolta ad assegnare un punteggio a ciascuna candidatura in possesso dei requisiti, con successiva convocazione dei candidati individuati per il colloquio
- colloquio di selezione rivolto a 15 candidati, nei giorni 11, 12 e 13 aprile 2022
- colloquio di ballottaggio, comprensivo di un test sugli stili di leadership e della discussione di un business case, rivolto a 5 candidati, in data 20-21 aprile 2022.

In allegato alla presente comunicazione vengono sintetizzati i criteri adottati nelle diverse fasi.

Al termine della procedura di cui sopra sono stati individuati i tre candidati inseriti nella rosa, che dovranno essere oggetto di valutazione finale da parte della Commissione Esaminatrice indicata dal vostro Consiglio di Amministrazione.

Ai tre candidati vengono attribuiti i codici numerici 1, 2 e 3.

Restando a disposizione per ogni opportuno approfondimento, cogliamo l'occasione per inviare i nostri migliori saluti.

Fabio Sola

Lorenzo Galli

Benedetta Mosco

Allegato 1 – Verifica dei requisiti

In presenza di dubbi relativamente all'effettivo possesso dei requisiti (con particolare riferimento a quelli indicati nell'avviso come "requisiti specifici" è stata effettuata una verifica diretta con i candidati. Si sottolinea in particolare:

1. che per quanto riguarda il diploma di laurea (vecchio ordinamento oppure di secondo livello o magistrale) sono stati ammessi candidati laureati in Giurisprudenza, Economia e Ingegneria (mentre non sono stati accettati titoli equipollenti)
2. che era necessaria esperienza (della durata di almeno 3 anni) con qualifica dirigenziale, non essendo ammessa esperienza in ruoli apicali con forme contrattuali diverse (lavoro autonomo, libera professione, incarico istituzionale, lavoro dipendente di natura non dirigenziale)

Allegato 2 – Prevalutazione curricolare

La Commissione Esaminatrice ha definito preventivamente i seguenti criteri per oggettivizzare l'assegnazione dei 40 punti previsti.

In particolare, sono stati attribuiti **fino a 25 punti per l'esperienza professionale**: fatto salvo il possesso del requisito di partecipazione, è stata valutata la complessità e la durata dell'esperienza maturata, in termini di caratteristiche degli enti/aziende, durata delle esperienze, ampiezza delle responsabilità, individuando in particolare i seguenti elementi:

- Conoscenza delle aziende pubbliche (diritto amministrativo, appalti, gare, procedure, ecc.)
- Esperienza di direzione generale o simili
- Dimensione dei team coordinati
- Durata dell'esperienza gestionale
- Abitudine a confrontarsi con interlocutori interni ed esterni qualificati, istituzionali, complessi
- Conoscenza dei settori specifici: cimiteri, energia, tributi e riscossioni
- Sensibilità giuridica (dal cv indicazione di attività che riguardano appalti, contratti, ecc.)

Sono stati poi attribuiti **fino a 10 punti per la formazione** e per i titoli di studio: fatto salvo il possesso del requisito di partecipazione, sono stati considerati i seguenti ulteriori titoli (solo qualora ritenuti attinenti le attività tipiche della posizione professionale, indicate nell'avviso di selezione):

- Tesi di laurea su argomenti specifici riguardanti le aziende pubbliche, la loro gestione e in generale i servizi pubblici
- Formazione post-laurea: master di 1° e 2° livello su materie attinenti e/o in business administration, diritto amministrativo, gestione aziende pubbliche, ecc.
- Dottorati in materie attinenti o riguardanti il management aziendale in ambito pubblico
- Altri corsi qualificanti

Sono stati infine attribuiti **fino a 5 punti per altri titoli**:

- Pubblicazioni rilevanti (se attinenti)
- Docenze in corsi (se attinenti)
- Abilitazione professionale e altri titoli

Allegato 3 – Intervista individuale

L'intervista si è svolta con modalità semi-strutturata, comprendente almeno una domanda per ciascuna delle seguenti aree (che fanno riferimento all'avviso di selezione):

- competenze tecniche del profilo ideale
- competenze trasversali di tipo manageriale
- obiettivi professionali e motivazioni al ruolo
- disponibilità a risiedere sul territorio e ad accettare le condizioni contrattuali proposte

Le aree sono state indagate con "domande aperte", eventualmente integrate dalla commissione al fine di consentire una adeguata indagine

Il punteggio pari a 21/30esimi richiesto per il superamento dell'intervista è stato attribuito a candidati che mostravano adeguata competenza su ciascuna delle aree o una ragionevole possibilità di integrarle in tempi stretti.

Per i candidati che non mostravano tale sostanziale copertura immediata o nel breve periodo di tutte le aree è invece attribuito un punteggio inferiore a 21/30esimi (tale da non consentire l'ulteriore valutazione per la selezione) a prescindere dalla valutazione sulle altre aree. In particolare il punteggio attribuito è stato inferiore a 21/30esimi anche qualora, a prescindere dalla valutazione delle altre aree, sia emersa in modo chiaro la non "disponibilità a risiedere sul territorio e ad accettare le condizioni contrattuali proposte". In tal caso il candidato non ha dunque proseguito il percorso di selezione.

Allegato 4 – Colloquio di ballottaggio

Il colloquio si è svolto con modalità semi-strutturata, secondo la seguente scaletta:

- discussione del business case, comprendendo una prima fase di presentazione autonoma ed una successiva serie di domande di chiarimento da parte della commissione
- commento del test sugli stili di leadership
- approfondimento sulle competenze oggetto di selezione, tecniche e trasversali (rivolto ad indagare ulteriormente le aree oggetto di valutazione durante l'intervista individuale)
- approfondimento sugli aspetti motivazionali

Tutte le fasi (compresa la discussione del business case ed il commento del test) sono state sviluppate con "domande aperte", eventualmente integrate dalla commissione al fine di consentire una adeguata indagine