

## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

In data odierna 05.10.2018 presso la sede operativa di Lucca Holding Servizi s.r.l. sita in Via Bigongiari 41 a S. Anna si sono riuniti

Per l'azienda:

- Ing. Luca Bilancioni in qualità di Amm.re Unico
- Dott. Massimo Cei in qualità di consulente del lavoro
- Dott.ssa Cristina Malasoma in qualità di responsabile dell'amministrazione aziendale

Per le OO.SS:

- Le sig.re Evelina Corrado, Ilenia Giorgi, Serena Ramacciotti in qualità di Rsu
- Simone Piali per la segreteria della Fisascat Cisl Toscana Nord
- Sabina Bigazzi Seg.ria Gen. Filcams Cgil di Lucca

### Premessa

Le parti convengono sulla necessità di redigere il Contratto Integrativo Aziendale al fine di integrare e migliorare quanto previsto nel CCNL Terziario, con l'obiettivo di migliorare le condizioni dei lavoratori ed il sistema delle relazioni sindacali in un'ottica di ulteriore e futura espansione aziendale.

Concordano:

- 1 Erogazione di buoni pasto dal valore unitario di € 5,29 con validità retroattiva decorrente dal 01/08/2018. I buoni pasto non saranno erogati in caso di personale assunto con contratto di somministrazione lavoro o stage e tirocini formativi.
- 2 Riconoscimento di "una tantum" per un importo di 500 euro lorde di competenza 2017, da erogare entro il 2018 ai dipendenti in forza al 31/12/17. Le parti si impegnano ad individuare eventuali modalità e possibilità di detassazione del medesimo sulla base della normativa vigente.
- 3 Malattia

In deroga a quanto previsto dal vigente CCNL si concorda:

- 3.a Integrazione del diritto allo scorporo dal periodo di comporta, dei giorni di assenza per malattia in caso di "patologie gravi che richiedano terapie salvavita ed altre assimilabili";
- 3.b Ad integrazione della previsione di cui all'art. 176 lett. b) del CCNL, il datore di lavoro per i primi tre giorni di malattia (carenza) integra il 100% della retribuzione giornaliera spettante al lavoratore, indipendentemente dal numero di eventi nell'anno solare.

- 3.c Integrazione, a carico dell'azienda, della percentuale non corrisposta dall' Inps per i giorni di malattia dal quarto al ventesimo, fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;

- 4 Introduzione per tutti i dipendenti del badge per la rilevazione delle presenze
- 5 Flessibilità oraria per gli addetti delle sedi di Via Bigongiari e P.le S. Donato secondo le modalità e tempistiche che saranno inserite nel regolamento aziendale.
- 6 Estensione fino all' età di 13 anni del diritto alla fruizione di permessi non retribuiti per la malattia dei figli
- 7 In caso di opportunità di crescita professionale o di accesso ad una promiscuità delle mansioni, qualora vi fosse da fare una selezione tra dipendenti interessati, si procederà ad una valutazione su basi oggettive( es. Titolo di studio )

Le parti concordano sulla necessità, dopo il 15 ottobre p.v., di iniziare la trattativa per la definizione dei criteri di calcolo del premio di produzione e per gli eventuali approfondimenti di quanto stabilito nel presente documento.

Tali criteri saranno definiti entro e non oltre il 31/12/2018 in un documento da allegare a completamento del contratto integrativo.

Il presente accordo avrà validità fino al 31 dicembre 2020, e potrà essere disdettato da una delle parti firmatarie, con un anticipo di almeno 3 mesi dalla scadenza, a mezzo lettera raccomandata. Qualora non disdettato si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno. In caso di disdetta, il presente accordo esplicherà i suoi effetti fino al suo rinnovo, fatta eccezione per i punti 3.b e 3.c i quali sono considerati oggetto di sperimentazione e saranno monitorati periodicamente.

Per l'azienda

Ing. Luca Bilancioni

Dott. Massimo Cei

Dott.ssa Cristina Malasoma

Per le OO.SS

Evelina Corrado

Ilenia Giorgi

Serena Ramacciotti

Simone Piali

Sabina Bigazzi